



PROVINCIA DI FERRARA

AVVISO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER LA RICERCA DI PERSONALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO (A TEMPO PIENO O PARZIALE), COME ISTRUTTORE TECNICO DI CAT.C IN POSSESSO DI SPECIFICHE PROFESSIONALITA' TECNICHE

per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 31 - bis del D.L. n. 152/2021 convertito in Legge n. 233/2021

La Provincia di Ferrara rende noto che

Dal 9 marzo all' 8 aprile 2022 sono aperti i termini per la presentazione della propria candidatura per la ricerca di personale da assumere **a tempo determinato/a tempo pieno e/o a tempo parziale**, di qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità tecniche, per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

ART. 1 – CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

Il **profilo professionale** rientra nell'ambito dell'Istruttore tecnico o profilo analogo e prevede le seguenti **conoscenze, competenze e capacità professionali**:

- Competenze in materia di progettazione, direzione lavori, contabilità e coordinamento alla sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori;
- Competenze in materia di attività supporto al RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione;
- Competenza in materia di direzione lavori, strutture ed impianti.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **TITOLO DI STUDIO**: Diploma o titolo di studio superiore, di tipo tecnico. I titoli di studio superiori potranno, se attinenti, essere considerati assorbenti (e se utilizzati quale requisito di accesso non essere valutati ai sensi dell'art.6 del presente avviso).

In particolare:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado tra quelli di seguito elencati:

- Diploma di maturità nuovo ordinamento conseguito presso istituto tecnico del settore Tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio di cui al DPR n. 88/2010;
- Diploma di maturità tecnica, vecchio ordinamento, conseguito presso Istituto Tecnico per Geometri, Istituto Tecnico Industriale, ed Istituto tecnico industriale ad indirizzo edile;

oppure titolo "assorbente" tra quelli di seguito elencati:

- Laurea triennale di cui al DM 270/04, classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-9 Ingegneria industriale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;
- Laurea triennale di cui al DM 509/99, classi: 08 Ingegneria civile e ambientale; 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
- Diploma universitario di durata triennale di cui alla L.341/90, equiparato ex D.I. 11/11/2001, in: Ingegneria edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi, Sistemi informativi territoriali;
- Laurea magistrale di cui al DM 270/04, classi: LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;

LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura;

- Laurea specialistica di cui al DM 509/99, classi: 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e Ingegneria edile;
- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ad una delle lauree magistrali/specialistiche nelle classi sopraindicate.

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se risultato dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della procedura concorsuale;

- b) **ASSENZA DI CONDANNE PENALI E DI PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che siano ritenute ostative, da parte di questa Amministrazione, all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire.
- c) **NON ESSERE STATI DESTITUITI, DISPENSATI, LICENZIATI, O DICHIARATI DECADUTI DA UN PUBBLICO IMPIEGO** per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle candidature e devono permanere al momento dell'assunzione.

Ai candidati verrà inoltre richiesta la dichiarazione dell'eventuale svolgimento di attività di lavoro autonomo e di essere o non essere iscritti ad albi professionali (anche al fine di determinare o meno la possibilità di essere assunti a tempo pieno o solo a tempo parziale h.18/36).

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C.1 a tempo pieno, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" ed è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna pari a € 20.344,07= lordi annui per dodici mensilità), dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 4 –TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione all'avviso di selezione deve essere presentata esclusivamente **per via telematica**, compilando l'apposito modulo disponibile sul sito internet all'indirizzo www.provincia.fe.it nella sezione Concorsi e Selezioni, **autenticandosi attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) di livello 2**. Si chiede il **possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato medesimo**.

E' possibile compilare il modulo parzialmente, salvare i dati e riprendere la compilazione in un secondo tempo. Una volta terminato l'inserimento di tutti i dati necessari per la candidatura, il sistema consentirà l'inoltro dell'istanza. La domanda inviata non sarà più modificabile, pertanto per correggere ogni eventuale errore e/o dimenticanza sarà necessario inviare una nuova domanda. La Provincia istruirà soltanto l'ultima domanda pervenuta in ordine di tempo, ricevuta entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente bando. Una volta trasmessa la domanda, è possibile effettuare una visualizzazione della stessa in formato pdf. Si potrà visualizzare la domanda presentata in ogni momento accedendo alla piattaforma, di cui sopra, sempre dopo essersi autenticati tramite SPID di livello 2. La domanda inviata avrà un numero identificativo di pratica e un numero di protocollo generale.

La procedura di invio delle domande sarà valida fino alle **ore 23 e 59 minuti del giorno 08 aprile 2022**. La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico, pertanto le domande presentate oltre i termini sopra indicati non verranno prese in considerazione.

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente** allegato:

- **il proprio curriculum vitae in formato europeo**, con l'indicazione:

- delle generalità complete, dei titoli di studio posseduti, degli eventuali master e/o specializzazioni ed iscrizione albo/ordini;
- l'eventuale esperienza prestata presso Pubbliche Amministrazioni e la qualifica posseduta;
- di tutte le ulteriori informazioni che l'interessato/a riterrà utile fornire.

I requisiti/titoli non espressamente dichiarati nel curriculum vitae non saranno presi in considerazione per la valutazione di cui all'art. 6.

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra descritte.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto formale del Dirigente del Settore Risorse Umane, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento di organizzazione della Provincia di Ferrara e sarà composta da un Dirigente dell'Ente, che ne assume la presidenza o, in caso di impossibilità, dal Segretario Generale e da due esperti di provata competenza per quanto riguarda le materie oggetto delle prove di esame del concorso, scelti tra i dipendenti dell'ente, o di altre pubbliche amministrazioni, docenti, nonché soggetti estranei alle medesime pubbliche amministrazioni, di qualifica funzionale o posizione professionale almeno pari o assimilabile a quella del posto messo a concorso.

ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione provvederà alla selezione dei candidati valutando il curriculum, al fine di verificare la sussistenza di una effettiva professionalità richiesta.

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie:

TITOLO DI STUDIO: MAX 10 PUNTI

- (In aggiunta a quello indispensabile per la partecipazione) Diploma di tipo tecnico di durata quinquennale (1 punto);
- Laurea triennale di tipo tecnico (4 punti);
- Laurea specialistica/magistrale di tipo tecnico (6 punti);
- Master di I livello (1 punto);
- Master di II livello/Specializzazioni post laurea/Dottorato di ricerca inerenti alle competenze richieste indicate all'art. 1 del presente avviso (4 punti).

Verrà valutato, se ritenuto assorbente, solo il titolo di studio di livello superiore.

ISCRIZIONE AD ALBO/ORDINE ATTINENTE: MAX 10 PUNTI

- Iscrizione da meno di 3 anni (3 punti);
- Iscrizione da più di 3 anni (6 punti);
- Altre abilitazioni tecniche (punti 1 fino ad un max di punti 4)

PERIODI DI LAVORO PRESTATI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: MAX 10 PUNTI

Saranno valutati solo i periodi prestati presso uffici tecnici in categoria C o superiore, secondo i seguenti criteri:

- Punti 2 ogni sei mesi di attività prestata a titolo di lavoratore subordinato in profili tecnici e nell'area tecnica di pubbliche amministrazioni.

ART. 7 – ELENCO DEGLI IDONEI E PREFERENZE A PARITÀ DI PUNTEGGIO

La Commissione esaminatrice provvederà alla selezione dei candidati valutando il curriculum, al fine di verificare la sussistenza dei titoli richiesti all'articolo 6 del presente avviso e predisporrà l'elenco degli idonei.

A parità di punti, saranno applicati i titoli di preferenza di seguito indicati, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla minore età anagrafica del candidato.

La Commissione applicherà le preferenze/precedenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

L'elenco degli idonei sarà trasmesso all'ufficio delle Risorse Umane che effettuerà le verifiche ai fini dello scioglimento della riserva sui requisiti richiesti. La graduatoria degli idonei, una volta approvata, verrà pubblicata all'Albo Telematico, sul sito istituzionale della Provincia di Ferrara alla pagina www.provincia.fe.it – Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, nonché nella Sezione "Concorsi e Selezioni". Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnazioni.

ART. 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

I candidati idonei, previa verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati, potranno essere chiamati a stipulare con la Provincia di Ferrara o con altri enti locali che hanno comunicato il proprio fabbisogno e l'intenzione di avvalersi della graduatoria di cui al presente avviso, un contratto a tempo determinato, a tempo pieno o part time, per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedenti la durata del completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

In caso di motivato rifiuto alla richiesta di assunzione il collocato in graduatoria manterrà la sua posizione per eventuali successivi incarichi.

L'Amministrazione è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00.

ART. 9 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La predetta graduatoria degli idonei, potrà essere utilizzata dagli enti che manifestano il proprio interesse ad attingere dalla stessa. Gli enti interessati dovranno fare espressa richiesta di personale via Pec alla Provincia di Ferrara. In caso di contemporanea esigenza di utilizzo della graduatoria, da parte di più enti, l'ordine di precedenza sarà determinato con riferimento all'ordine di arrivo delle richieste al protocollo generale della Provincia di Ferrara.

La Provincia di Ferrara essendo titolare della graduatoria degli idonei, la gestisce e mantiene sempre la priorità nell'utilizzo della stessa nel rispetto delle proprie esigenze di copertura dei posti interessati all'esecuzione dei progetti previsti dal PNRR.

ART. 10 – ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini dello svolgimento della presente procedura selettiva; i dati raccolti verranno trattati nel rispetto delle disposizioni previste dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici delle Risorse Umane per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Per tutte le altre informazioni si invitano i candidati a prendere visione dell'Informativa pubblicata nella medesima sezione ove è pubblicato il presente avviso.

ART. 12 - NORME DI RINVIO E FINALI

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della legge 241/1990, si comunica che:

- la ricevuta di ricezione della domanda (creata automaticamente dal sistema di invio telematico) è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'amministrazione non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;
- verso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;
- il Responsabile unico del procedimento è il dott. Walter Laghi.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nell'avviso.

ART. 13 – ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso, nonché la domanda telematica di partecipazione, sono pubblicati per un periodo pari a 30 giorni sul sito istituzionale della Provincia di Ferrara alla pagina www.provincia.fe.it – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e nella sezione “Concorsi e Selezioni”, sull'Albo pretorio on-line.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione pubblica, i concorrenti possono rivolgersi al personale del Settore Risorse Umane ai seguenti recapiti:

Manuela Padroni 0532/299336 – manuela.padroni@provincia.fe.it

Andrea Marras 0532/299215 - andrea.marras@provincia.fe.it

Raffaella Raia – 0532/299318 – raffaella.raia@provincia.fe.it

Ferrara, 09 marzo 2022

IL DIRIGENTE
- Dott. Walter Laghi -
(firmato digitalmente)